



Relatório de Gestão 2019

Fundo de Pensões
BAI



NOSSA
SEGUROS

Índice

Relatório de Gestão

Introdução	3
Benefícios	3
Participantes	4
Valor do Fundo	5
Investimentos	7

1. Introdução

Na data de início da gestão por parte da NOSSA, foram realizadas várias acções de análise actuarial e normativa sobre o Fundo de Pensões BAI, com o objectivo de verificar a viabilidade e sustentabilidade económicas que permitissem a coexistência e protecção dos direitos adquiridos dos Participantes abrangidos pelo plano de pensões pretérito (i.e. benefício definido) e pelo plano de pensões aplicado pela alteração aprovada pelo Despacho n.º 2529/12 de 21 de Novembro (i.e. contribuição definida).

2. Benefícios

Em Novembro de 2012 foi aprovada a alteração do Plano de Pensões de Benefício Definido para um Plano de Pensões de Contribuição Definida. De acordo com o desenho do novo Plano de Pensões, as Responsabilidades por Serviços Passados dos Activos e as Cessações de Contrato foram assumidas pela Associada para a migração do Plano de Pensões de Contribuição Definida.

O Plano é financiado pela Associada Fundadora e pelos colaboradores do BAI nos termos do número 2 do Artigo 2.º do Plano de Pensões.

O Plano de Pensões prevê a atribuição dos seguintes benefícios:

1. Pensão de Reforma por Velhice;
2. Pensão de Reforma Antecipada;
4. Subsídio por Morte.

Em caso de cessação do contrato de trabalho por outras circunstâncias que não as acima referidas, o trabalhador terá direito às suas contribuições e a uma percentagem do Valor Acumulado das Contribuições da Associada, a qual dependerá do número de anos ao serviço da Associada à data da cessação do contrato de trabalho, de acordo com a tabela seguinte:

Tempo de Serviço Pensionável	Direitos Adquiridos	
	Contribuições do Participante	Contribuições da Associada
Inferior a 5 anos	100%	0%
Igual a 5 anos e inferior a 10 anos	100%	10%
Superior a 10 anos e inferior a 15 anos	100%	25%
Superior a 15 anos	100%	100%

São beneficiários do Fundo de Pensões BAI, os participantes elegíveis, isto é, que tenham no mínimo 6 anos de serviço contínuo e 60 anos de idade ou, no máximo, 30 anos carreira e 55 anos de idade, respectivamente para a Pensão de Reforma por Velhice e Reforma Antecipada. Após o falecimento dos Participantes Activos, os seus beneficiários têm direito a um Subsídio por Morte.

No decurso do ano de 2020 o Fundo incorreu nos seguintes custos relacionados com os seguintes benefícios:

Natureza	31.12.2019	31.12.2018
Subsídio por morte	3 601	11 147
Pensões e remissões	45 210	48 529
Total	48 817	59 676

3. Participantes

O Fundo de Pensões BAI registou 1 640 Participantes a 31 de Dezembro de 2019 conforme ilustra o quadro em baixo:

Participantes	31.12.2019	31.12.2018	Variação %
Activos inscritos	1 616	1 246	30%
Reformados	21	16	31%
Desvinculações	2	4	-50%
Licença s/ salário	0	1	-100%
Falecidos	1	2	-50%
Total	1 640	1269	29%

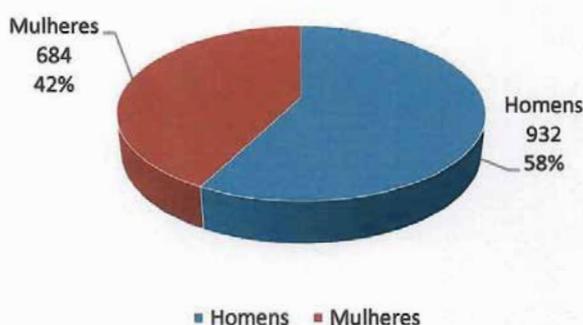
No âmbito do Plano de Contribuição Definida, não se registaram desvinculações ao longo do ano.

Até 31 de Dezembro de 2019, houve a ocorrência de uma morte, cujo o processo de atribuição do subsídio por morte as seus beneficiários está a ser regularizado.

As Provas de Vida são realizadas semestralmente até 30 de Junho, pelo que os 21 Reformados aos quais temos pago a Pensão de Reforma por Velhice têm a sua situação regularizada.

Em 31 de Dezembro de 2019, a população activa registada na base de dados do Fundo de Pensões BAI, era composta por 932 homes e 684 mulheres.

DISTRIBUIÇÃO PERCENTUAL DOS PARTICIPANTES POR GÉNERO



4. Valor do Fundo

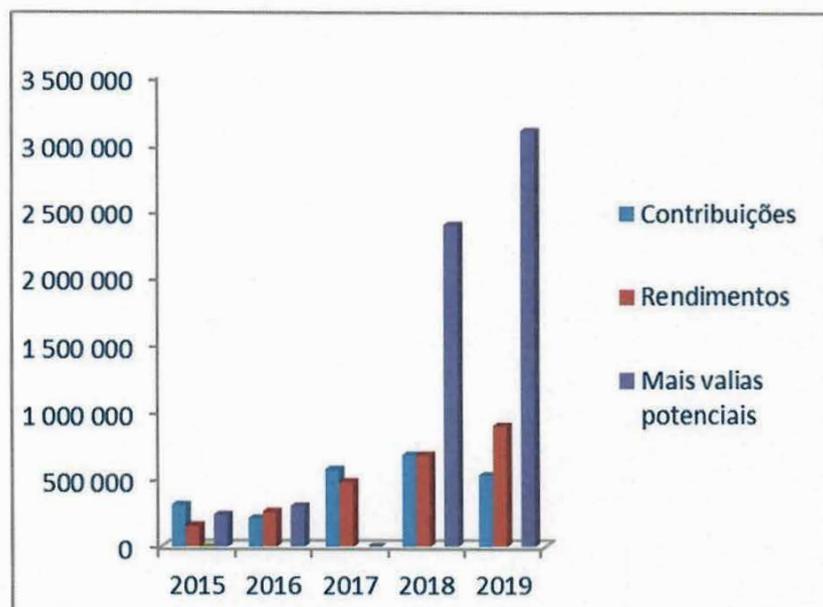
Descrição	mAKZ									
	2015	Var 2015/2014	2016	Var 2016/2015	2017	Var 2017/2016	2018	Var 2018/2017	2019	Var 2019/2018
Valor do Fundo	2 738 910	9%	3 200 437	17%	3 895 640	22%	6 428 985	65%	9 321 230	45%

O valor do Fundo atingiu no final de 2019 o montante de 9.321.230 makz tendo registado um crescimento de 45%.



mAKZ

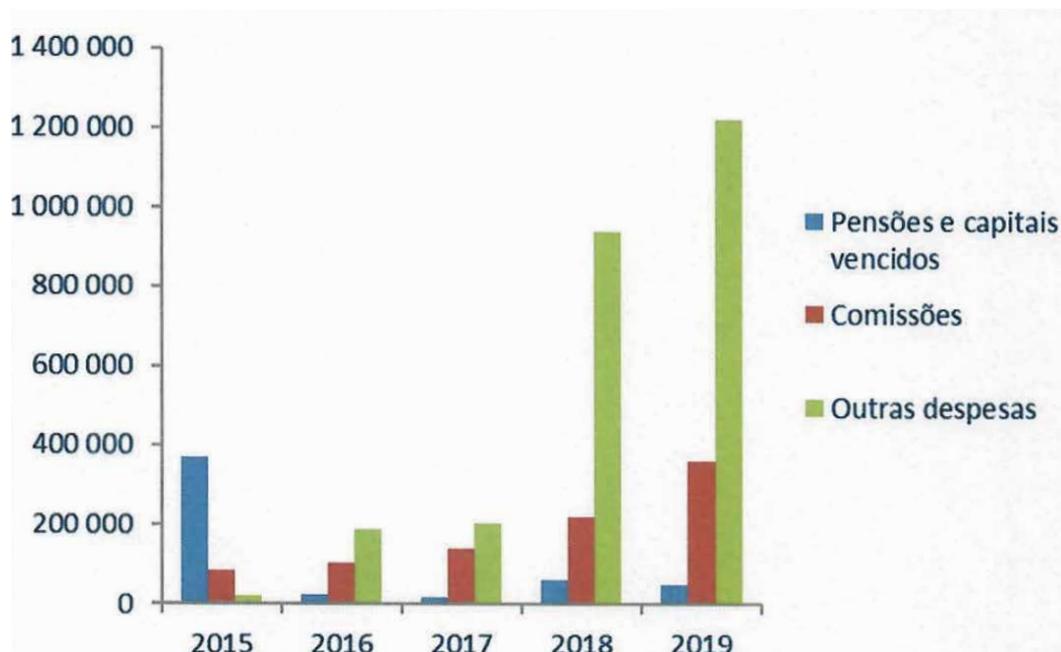
Fundo de Pensões BAI	2015		2016		2017		2018		2019	
Aumento do valor do Fundo	Valor	Estrutura	Valor	Estrutura	Valor	Estrutura	Valor	Estrutura	Valor	Estrutura
Contribuições	312 575	44%	212 835	27%	574 167	54%	678 604	18%	529 032	12%
Rendimentos	158 444	22%	260 754	34%	481 608	46%	679 643	18%	897 034	20%
Mais valias potenciais	238 415	34%	301 130	39%	242	0%	2 392 185	64%	3 096 508	68%
Total	709 434	100%	774 719	100%	1 056 018	100%	3 750 432	100%	4 522 574	100%



Destacamos como principais motivos do forte crescimento do fundo não só as contribuições e rendimentos dos investimentos, mas também as mais valias provenientes das Obrigações do Estado indexadas ao dólar norte americano.

mAKZ

DESCRIÇÃO	2015		2016		2017		2018		2019	
Diminuição do valor do Fundo	Valor	Estrutura	Valor	Estrutura	Valor	Estrutura	Valor	Estrutura	Valor	Estrutura
Pensões e capitais vencidos	369 935	78%	22 781	7%	16 660	5%	59 677	5%	48 818	3%
Comissões	85 123	18%	103 295	33%	139 273	39%	218 114	18%	358 242	22%
Outras despesas	21 017	4%	187 116	60%	204 881	57%	939 296	77%	1 223 270	75%
Total	476 075	100%	313 191	100%	360 814	100%	1 217 087	100%	1 630 329	100%



Dado ao forte crescimento do fundo de Fundo registado em 2019, os custos indexados ao valor do Fundo, nomeadamente as comissões de gestão e impostos sofreram um crescimento acentuado.

5. Investimentos

São obrigações da NOSSA, na qualidade de entidade gestora do Fundo de Pensões BAI, garantir a liquidez e o equilíbrio da gestão financeira do referido fundo, conforme disposto no Decreto 25/98 de 7 de Agosto.

Mantemos como princípios orientadores da nossa gestão de activos os seguintes aspectos:

1. Limites Regulamentares;
2. Instrumentos Financeiros disponíveis no mercado;
3. Preservação do Capital e maximização da Rentabilidade numa perspectiva de longo prazo;
4. Perfil das Responsabilidades do plano de pensões com base em avaliação actuarial;
5. Perfil de Risco e Grau de Tolerância definidos para os riscos de mercado, crédito e liquidez;
6. Conjuntura Económica e Mercados.

mAKZ

INVESTIMENTOS		31/12/2019		31/12/2018	
Composição da Carteira	Volume	Estrutura	Volume	Estrutura	
Títulos do Estado	9 742 350	86%	6 182 086	82%	
OTNR 2 anos	303 585	3%	303 585	4%	
OTTXC 3 anos	3 738 943	33%	2 429 183	32%	
OTNR 4 anos	949 820	8%	0	0%	
OTTXC 4 anos	1 167 896	10%	1 145 152	15%	
OTTXC 5 anos	1 852 710	16%	1 191 743	16%	
OTTXC 6 anos	1 100 252	10%	707 730	9%	
OTTXC 7 anos	629 143	6%	404 693	5%	
Obg. Empresa	700 000	6%	698 222	9%	
Imóveis	391 300	3%	352 170	5%	
Depósitos a Ordem	506 133	4%	327 166	4%	
Total	11 339 783	100%	7 559 644	100%	

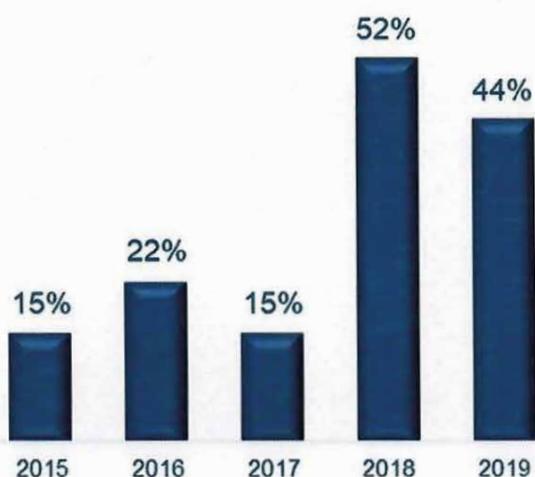


Registou-se um crescimento nos activos sob gestão de 50% face a Dezembro de 2018, reflectindo um aumento dos rendimentos financeiros e a valorização da carteira de investimentos como consequência da estratégia adoptada pela empresa na alocação de activos e diversificação da carteira.

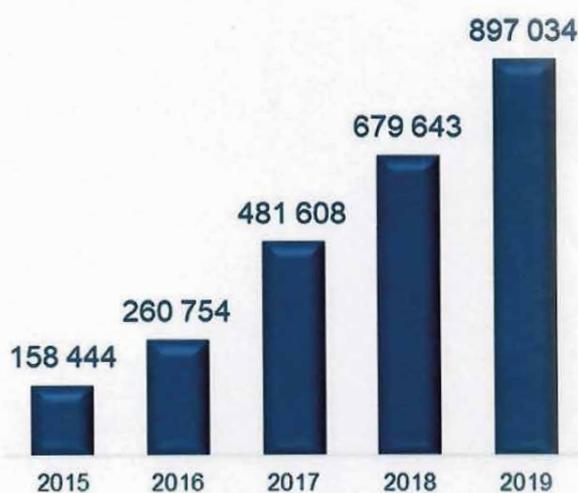
A Estratégia adoptada na gestão dos investimentos teve como objectivo maximizar a rentabilidade dada a perspectiva de depreciação do kwanza, alongar as maturidades de forma a estarem mais adequadas ao perfil do Fundo e diversificar a carteira.

Descrição	2014	2015	Var 2015/2014	2016	Var 2016/2015	2017	Var 2017/2016	2018	Var 2018/2017	2019	Var 2019/2018
Rendimentos	13 021	158 444	1117%	260 754	65%	481 608	85%	680 799	41%	897 034	32%
Variações cambiais	69 366	238 415	244%	301 130	26%	242	-100%	2 392 801	988661%	3 096 508	29%
Total	82 387	396 859	382%	561 884	42%	481 850	-14%	3 073 600	538%	3 993 542	30%
Rentabilidade	7%	15%		22%		15%		52%		44%	

Rentabilidade



Rendimentos



A Taxa média de rentabilidade dos investimentos atingiu **44%** como resultado da estratégia de investimentos mencionada anteriormente.

P'la NOSSA Seguros – Sociedade Gestora do Fundo de Pensões NOSSA REFORMA

Alexandre Jorge de Andrade Teles Carreira
Presidente da Comissão Executiva

Cristina Maria Gil do Nascimento
Administradora Executiva